

Председатель правления РОО
родителей недоношенных детей "Рано"

«20» 05



Политика ЗСЭН

1. Сотрудники РОО «Рано», а также партнеры и подрядчики объединения на постоянной основе, в том числе в нерабочее время, на рабочем месте и за его пределами обязаны:
 - придерживаться принципа абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН), серьезно относиться ко всем поданным обвинениям в СЭН и расследовать их.
 - проявлять должную заботу по отношению к лицам, с которыми работают.
 - сообщать о любых опасениях или подозрениях в сексуальной эксплуатации и надругательствах.
2. Сотрудникам строго запрещается совершение СЭН в любой форме.
3. Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудников представляют собой грубые проступки и потому являются основаниями для прекращения трудовых отношений.
4. Сексуальные действия, совершаемые с детьми (лицами младше 18 лет), запрещаются независимо от установленного на местном уровне возраста совершеннолетия или возраста добровольного согласия для вступления в половые отношения. Ошибочное представление о возрасте ребенка не является оправданием.
5. Секс, включая сексуальные услуги или другие виды оскорбительного, унижающего достоинство или связанного с эксплуатацией поведения, в обмен на деньги, работу, товары или услуги запрещается. Этот запрет распространяется на использование в целях такого обмена помощи, предназначенной для получателей.
6. Сотрудники РОО «Рано» признают и соглашаются с тем, что сексуальные отношения между получателями помощи и сотрудниками, партнерами и подрядчиками объединения настоятельно не рекомендуются.
7. Когда у сотрудника возникают опасения или подозрения в том, что кто-либо из его коллег совершает сексуальную эксплуатацию или сексуальные надругательства, он должен доложить о таких опасениях по установленным каналам информирования.
8. Сотрудники обязаны создавать и поддерживать обстановку нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, которая способствует реализации их кодекса поведения.
9. К лицу, сообщившему о подозрении в СЭН «добросовестно и без скрытых мотивов», ни в коем случае не будут применены меры возмездия, независимо от того, подтвердится ли подозрение.
10. Все заявления со стороны сотрудников будут рассмотрены с соблюдением максимальной конфиденциальности для защиты заявителей, свидетелей и объектов жалоб, а также для недопущения распространения слухов, которые могут поставить под угрозу безопасность или репутацию персонала.